

Issuer	Verified by	Authorized	Date	Doc nr	Rev
Martin Zielinski	-----	Pierre Landgren	2022-04-20	POL-009 PI	6

Kodeks Postępowania

UBD Poland Sp. z o.o. (Określana jako "UBD" poniżej) chce być odpowiedzialnym pracodawcą. Firma powinna być prowadzona z poszanowaniem i zgodnie z prawami człowieka, z poszanowaniem dla bezpieczeństwa, zdrowia ludzkiego i środowiska. Odpowiedzialność za działanie zgodnie z Kodeksem leży zarówno po stronie kierownictwa organizacji jak i po stronie pracowników. Kodeks Postępowania przewodzi UBD jak zachowywać się i działać w różnych sytuacjach. Chroni nas i jasno określa różnicę pomiędzy właściwym i niestosownym zachowaniem. Przyjmujemy i oczekujemy, że wszyscy będą przestrzegać tego Kodeksu Postępowania.

UBD we wszystkich swoich relacjach, kontaktach, wymianach biznesowych i wszystkich innych kooperacjach z wewnętrznymi i zewnętrznymi stronami będzie przestrzegać Praw człowieka ONZ i Konwencji Praw dziecka (UNCRC). UBD będzie także respektować zasady i przestrzegać praw gdziekolwiek mieści się przedsiębiorstwo.

Firma oczekuje, że wszyscy jej członkowie z włączeniem wszystkich zewnętrznych stron będących w jakimkolwiek kontakcie bądź współpracy z UBD przestrzega powyższych zasad, a także Kodeksu Postępowania, który oparty jest na inicjatywie ONZ Global Compact. Celem jest by bronić podstawowych praw człowieka i sprzyjać kształtowaniu odpowiedzialnej postawy względem ludzi i środowiska poprzez przestrzeganie praw i zasad, ale również przez działanie w najlepszym ludzkim interesie zachowując przy tym ludzką perspektywę.

Prawa Człowieka

1. UBD powinny wspierać i szanować ochronę głoszonych na całym świecie praw człowieka
2. UBD powinny upewnić się, że nie są współwinne łamaniu praw człowieka.

Praca

3. UBD powinny wspierać wolności zrzeszania się i faktycznego uznawania prawa do rokowań zbiorowych
4. UBD zakazuje wszelkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej.
5. UBD zakazuje wszelkich form pracy dzieci
6. UBD unika wszelkich form dyskryminacji, takich jak etniczność, rasa, płeć, religia, wiek, niepełnosprawność, orientacja seksualna, narodowość, poglądy polityczne, związek małżeński, pochodzenie społeczne, zarówno w procesie rekrutacji, podczas zatrudniania i w trakcie trwania zatrudnienia. Fizyczne i psychiczne nękanie jest surowo wzbronione.

Środowisko

7. UBD wspiera ostrożne podejście do spraw związanych ze środowiskiem. Jako przedsiębiorstwo stara się być odpowiedzialnym względem środowiska i eliminować szkodliwy wpływ organizacji na środowisko. Wszystkie prawa i zasady związane z dziedziną środowiska powinny być bezwzględnie przestrzegane. Używanie produktów i materiałów, które mają szkodliwy wpływ na środowisko i stanowią zagrożenie dla zdrowia powinno być unikane.
8. UBD powinna przedsięwziąć inicjatywy mające na celu wsparcie większej odpowiedzialności za środowisko.
9. UBD wspiera rozwój i wykorzystanie technologii przyjaznej środowisku.

Antykorupcja

10. UBD działa przeciwko korupcji włączając między innymi wymuszenia i łapówki.

Minerały Konfliktowe

11. UBD nie dodaje Mineralów konfliktowych do swoich procesów produkcyjnych.

Jezeli prace sa wykonywane poza rejonem obowiazywania Polskiego prawa, warunki pracy beda wypelnialy wymagania „the International Labor Organizations Eight Fundamental Conventions”

- Freedom of Association and Protection of the Right to Organize
- Right to Organize and Collective Bargaining
- Forced Labour Convention
- Abolition of Forced Labour Convention
- Minimum Age Convention
- Worst Forms of Child Labour Convention
- Equal Remuneration Convention
- Discrimination (Employment and Occupation) Convention